

The Montreal Neurological Institute, Faculty of Medicine of McGill University invites applications for an Academic Associate position (Open Science Alliance Officer).

The Montreal Neurological Institute and Hospital (The Neuro) is the first academic entity in the world to fully embrace Open Science. The Tanenbaum Open Science Institute (TOSI) aims at 1) crystallizing implementation of Open Science principles at the Montreal Neurological Institute and Hospital (The Neuro) and at 2) highly encouraging the academic community as a whole to embrace and adopt this new way of doing research. For that second important mission, TOSI is developing a series of activities including OS awareness building and incentivization mechanisms to encourage other institutions to develop Open Science policies. Reporting to the Chief Operating Officer of TOSI, the Academic Associate will lead all activities related to the creation of a nation-wide coalition of Open science entities in neuroscience: plan and oversee the development and implementation of incentivization mechanisms, develop outreach strategies to potential early-adopters of Open Science in Canada in the field of neuroscience and beyond, build robust collaborations with these various partners across the country by ensuring their compliance to TOSI Guiding Principles, act as liaison person across Canada and beyond.

Specific duties include:

- Set up Business Intelligence on major neuroscience institutes across the country and build a roadmap/strategy to engage them
- Pursue discussions with initial partners and close collaborators in the neuroscience field in Canada, and translate these into concrete collaboration agreements
- Participate in the development of the right narrative to incentivize these potential early-adopters of Open Science and Neuro's guiding principles
- Support potential early-adopter entities in the implementation of OS policies by spending time locally to understand the institutional culture, share best practices and lessons learned from The Neuro.
- Develop tools and strategies to share lessons learnt and best practices from The Neuro's experiment for the implementation of OS practice
- Finalize the implementation of the National Open Science Incentive Fund and its Allocation Committee
- Develop and implement clear and comprehensive guidelines on compliance to TOSI Guiding Principles
- Generate, maintain and implement a collaborative framework and policy/procedure documents based on the principles of Open Science, including MOUs and various contracts
- Plan and coordinate the organization of workshops and events contributing to raising awareness on Open Science practice at The Neuro and engaging more partners to adopt OS practices
- Plan and coordinate one annual meeting gathering all existing and potential TOSI partners in Canada
- Develop a comprehensive strategy to engage international partners in neuroscience
- Contribute or lead publication of articles on the implementation of OS practices and any other OS-related subjects
- Ensure thorough knowledge transfer activities through the preparation of various tools, methodologies, processes etc.

This position is a contract position for one year renewable. The salary will commensurate with experience.

Education/Experience

The successful candidate must hold a Masters or PhD degree in related field. Experience in partnerships and profound marketing abilities to influence, persuade, and convince. Strategic judgment and efficiency required. Experience in analyzing complex issues, developing and making recommendations to senior level management. Track-record in the establishment of effective internal and external relationships, alliances through collaboration and consultation. Strong respect and alignment with the organization's values, ethics and standards of conduct. Highly organized and proactive; High degree of mobility (Canada and international); Excellent interpersonal skills with strong presentation and written communications skills. English and French, spoken and written.

Application Process

Letters of application should be accompanied by a curriculum vitae and sent to Ms. Filomena Lumia by email Filomena.lumia@mcgill.ca by May 15th, 2019. We thank all applicants for their interest, however, only applicants selected for an interview will be contacted.

McGill University hires on the basis of merit and is strongly committed to equity and diversity within its community. We welcome applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities. McGill implements an employment equity program and encourages members of designated equity groups to self-identify. Persons with disabilities who anticipate needing accommodations for any part of the application process may contact, in confidence, Professor Angela Campbell, Associate Provost (Equity and Academic Policies) by email or phone at 514-398-1660. All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

L'Institut neurologique de Montréal de la Faculté de médecine de l'Université McGill lance un appel aux candidatures pour un poste d'Associé universitaire (Officier d'alliance pour les sciences ouvertes).

L'Institut et hôpital neurologiques de Montréal (Le Neuro) est la première institution académique au monde à adopter une politique de science ouverte. L'Institut des sciences ouvertes Tanenbaum (TOSI) vise 1) à cristalliser l'application des principes de la science ouverte à l'Institut et hôpital neurologiques de Montréal (le Neuro) et 2) à encourager la communauté universitaire dans son ensemble à adopter cette nouvelle façon de pratiquer la recherche. Pour ce second volet important de sa mission, TOSI développe une série d'activités, notamment des mécanismes de sensibilisation et d'incitatifs, afin d'encourager d'autres institutions à élaborer des politiques de science ouverte. Relevant du Directeur des opérations de TOSI, l'Associé universitaire dirigera toutes les activités liées à la création d'une coalition nationale d'entités scientifiques ouvertes en neurosciences: planifier et superviser l'élaboration et la mise en œuvre de mécanismes incitatifs, élaborer des stratégies pour engager d'éventuels utilisateurs de la science ouverte au Canada dans le domaine des neurosciences et au-delà, établir de solides collaborations avec ces différents partenaires au pays en veillant à la conformité aux principes directeurs de TOSI, agir en tant qu'agent de liaison au Canada et au-delà.

Les tâches spécifiques comprennent:

- Mettre en place une veille stratégique sur les principaux instituts de neuroscience du pays et créer une feuille de route / stratégie pour les engager
- Poursuivre les discussions avec les partenaires et les proches collaborateurs dans le domaine des neurosciences au Canada et les transformer en accords de collaboration concrets.
- Participer à l'élaboration du narratif pertinent pour inciter les partenaires canadiens à s'engager dans la science ouverte
- Soutenir les entités intéressées à explorer l'adoption de politiques de science ouverte en partageant les meilleures pratiques de l'expérience du Neuro et en favorisant l'arrimage avec la culture institutionnelle en place.
- Développer des outils et des stratégies pour partager les leçons apprises et les meilleures pratiques tirées de l'expérience du Neuro en vue l'implantation de politique de science ouverte.
- Finaliser la mise en œuvre du Fonds national d'incitatif pour la science ouverte et de son comité d'attribution
- Élaborer et mettre en œuvre des directives claires et complètes sur la conformité aux principes directeurs de TOSI.
- Générer, maintenir et mettre en œuvre un cadre de collaboration et des documents de politique / procédure basés sur les principes de la science ouverte, y compris des protocoles d'entente et divers contrats
- Planifier et coordonner l'organisation d'ateliers et d'événements contribuant à faire rayonner le Neuro en matière de science ouverte et à inciter davantage de partenaires à adopter les pratiques.
- Planifier et coordonner une réunion annuelle réunissant tous les partenaires actuels et potentiels de TOSI au Canada.
- Élaborer une stratégie complète pour engager divers potentiels partenaires internationaux en neuroscience.
- Participer ou diriger la publication d'articles sur la mise en œuvre de politiques de science ouverte ou autres sujets liés à cette pratique
- Assurer des activités de transfert de connaissances approfondies en préparant divers outils, méthodologies, processus, etc.

Ce poste est un contrat d'un an, renouvelable. Le salaire sera fonction de l'expérience.

Expérience d'éducation

Le candidat retenu doit être titulaire d'une maîtrise ou d'un doctorat dans un domaine connexe. Expérience dans les partenariats et de profondes compétences en marketing pour influencer, persuader et convaincre. Jugement stratégique et efficacité requis. Expérience de l'analyse de problèmes complexes, de l'élaboration et de la formulation de recommandations à l'intention des cadres supérieurs. Expérience dans l'établissement de relations internes et externes efficaces, d'alliances par la collaboration et la consultation. Fort respect et alignement avec les valeurs, l'éthique et les normes de conduite de l'organisation. Très organisé et proactif; Haut degré de mobilité (Canada et international); Excellentes aptitudes en relations interpersonnelles avec une excellente présentation et des compétences en communication écrite Anglais et français, parlé et écrit.

Processus de demande

Les lettres de candidature doivent être accompagnées d'un curriculum vitae et envoyées à Filomena Lumia par courrier électronique filomena.lumia@mcgill.ca avant le 15 mai 2019. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés.

L'Université McGill recrute sur la base du mérite et est fortement engagée en faveur de l'équité et de la diversité au sein de sa communauté. Nous nous félicitons des candidatures de personnes racialisées / de minorités visibles, de femmes, d'autochtones, de personnes handicapées, de minorités ethniques et de personnes appartenant à une orientation sexuelle et à une identité de genre minoritaires, ainsi qu'à tous les candidats qualifiés possédant les compétences et les connaissances nécessaires pour dialoguer de manière productive avec diverses communautés. McGill met en œuvre un programme d'équité en emploi et encourage les membres des groupes d'équité désignés à s'identifier. Les personnes handicapées qui prévoient avoir besoin de mesures d'adaptation pour toute partie du processus de demande peuvent contacter, en toute confiance, la professeure Angela Campbell, vice-présidente adjointe (équité et politiques académiques) par courriel ou par téléphone au 514 398-1660. Tous les candidats qualifiés sont encouragés à appliquer; toutefois, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera accordée aux Canadiens et aux résidents permanents.